



Resultaten en opmerkingen

Team: *WAARDEN*
Begeleider: *Marcel Dekker*
Datum: *zondag 18 september 2011*

Inhoudsopgave

- Voorwoord
- Inleiding elementen
- Elementenverhouding
- Elementen per persoon
- Voorkeurselement
- Combinatiepatroon
- Inleiding geven ontvangen
- Geven en ontvangen
- Opmerkingen begeleider
- Mindmap
- Contactgegevens

Voorwoord

Deze teamrapportage van Mindconnexion is automatisch gegenereerd naar aanleiding van de mindscans die de individuele leden van het betreffende team hebben gedaan op gestelde datum onder verantwoordelijkheid van genoemde begeleider. Het is bedoeld ter ondersteuning van het voeren van een uitwisseling over een door het team/organisatie en de begeleider gezamenlijk vastgesteld onderwerp gerelateerd aan de taak die het team uitoefent of wil of zal gaan uitoefenen. De tool is op zijn best een aanvulling ter ondersteuning van bestaande methodes, werkwijzen en ervaring die de begeleider ter beschikking heeft. Mindconnexion schept middels deze rapportage en het daaraan gerelateerde model zoals opgenomen in deze rapportage een kader om persoonlijkheidskenmerken en (gedrags)competenties bespreekbaar te maken en te vertalen naar een teamdynamiek.

Interpretatie

Hoe ruimer de informatie in deze rapportage wordt ingeïnterpreteerd hoe beter de aanwezige ervaringen, belevingen en overtuigingen door en bij de deelnemers (h)erkend en geaccepteerd kunnen worden. Zowel de deelnemers als de begeleider kunnen ter aanvulling opmerkingen aan deze rapportage toevoegen. De uitslag en de opzet van Mindconnexion zijn niet bedoeld als (hulp)middel om deelnemers op wat voor wijze dan ook te testen en/of te beoordelen.

Wij wensen de deelnemers veel inspiratie toe.

Met vriendelijke groet,

Mindconnexion

Inleiding elementen

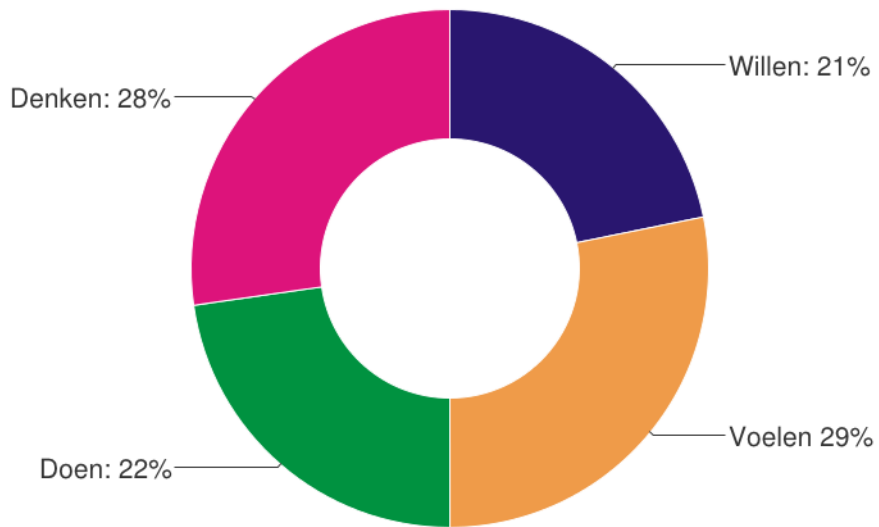
De uitslagen in dit gedeelte geven een beeld van optelsom van de voorkeuren die door de deelnemers zijn aangegeven en die door Mindconnexion zijn vertaald naar de bewustzijnfuncties Denken, Willen, Voelen en Doen.

Ecologie

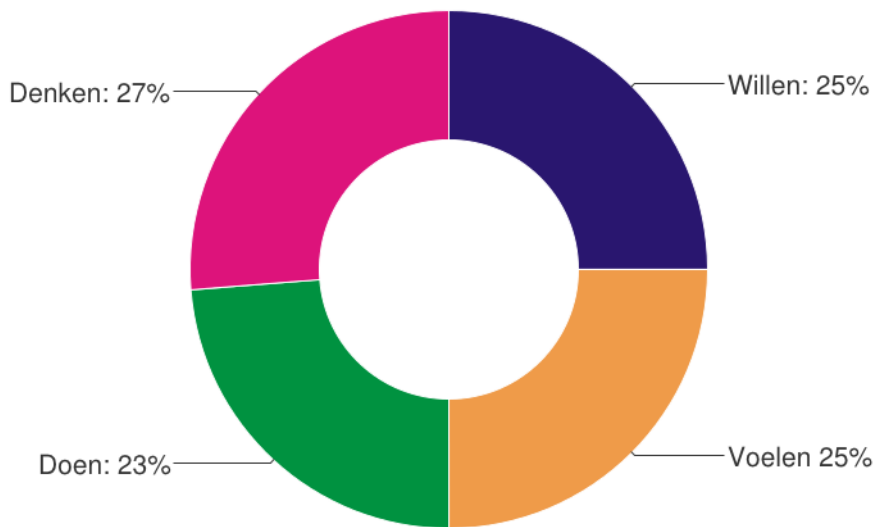
In haar model heeft Mindconnexion bewust gekozen voor het gebruik van de vier elementen lucht, vuur, water en aarde vanuit de visie dat er diepe verbindingen en verbondenheid bestaat tussen alle wezens en krachten die de wereld bevolken en vormen. Mindconnexion hoopt op deze manier het besef voor de verantwoordelijkheid die wij voor onze planeet hebben te stimuleren.

Deze uitslag kan beschouwd worden als een weergave van een momentopname van de team- of organisatie-ecologie; de onderlinge samenhang tussen alle innerlijke en uiterlijke kwaliteiten en vermogens die het team of de organisatie ter beschikking heeft. Elke kwaliteit of elk vermogen is als onderdeel onlosmakelijk verbonden met alle andere kwaliteiten en vermogens. Deze beïnvloeden elkaar en zijn weer verbonden met grotere gehelen.

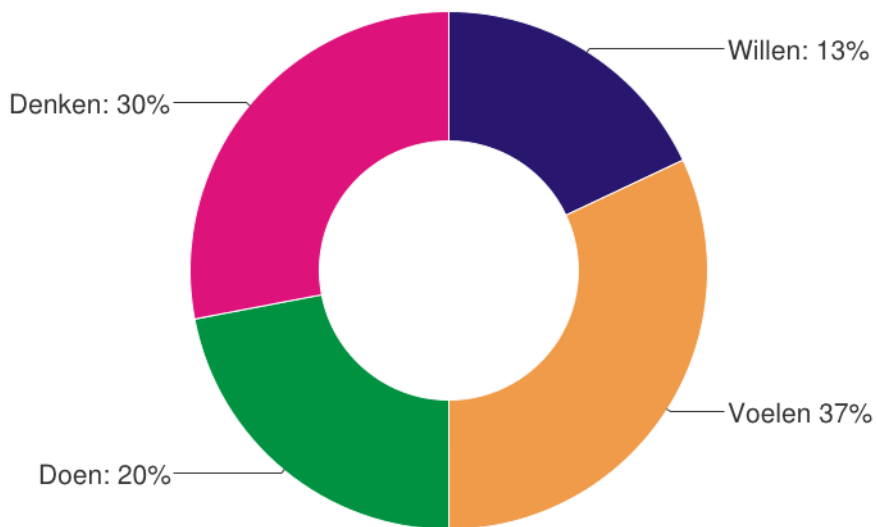
Elementenverhouding



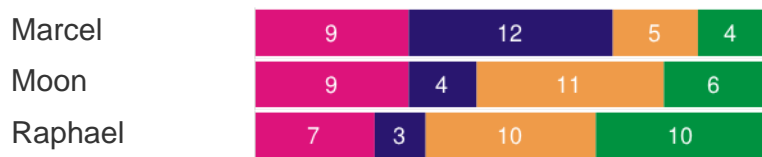
Man



Vrouw



Elementen per persoon



Denken Willen Voelen Doen

Voorkeurselement

Mindconnexion kent vier elementen die zijn gekoppeld aan specifieke bewustzijnsfuncties; Lucht-Denken, Vuur-Willen, Water-Voelen en Aarde-Doen. Deze bewustzijnsfuncties zijn specifiek afgestemd op het opnemen, verwerken en afstaan van gedachten, beelden, gevoelens en materie. In principe gebruikt een team of organisatie alle vier de bewustzijnsfuncties. De mate waarin een element wordt gebruikt kan per team of organisatie verschillen. Hieronder staat het element dat op dit moment binnen het team of de organisatie de meeste voorkeur heeft en waarmee de meeste verbinding wordt gevoeld om de wereld te benaderen.

Water-Voelen



Gericht op: **Contact en Relatie**

Werkwoord: Verbinden

Kern: Sfeerbewust

Volgens Mindconnexion werkt het team of de organisatie op dit moment het sterkst vanuit Voelen. Zij ervaren en benaderen de wereld sterk vanuit hun eigen gevoelsbeleving. Ze willen mensen verbinden en zich met mensen verbonden voelen. Zorg geven en zorg ontvangen zijn hun krachtigste instrument. Ze zijn omgevingsgevoelig en trekken je terug als de sfeer hen tegenstaat. Hun dagelijks bezigheden worden bepaald door gewoontepatronen. Zij hechten veel betekenis aan het verleden. Ze zijn toegewijd, dienstbaar en empathisch. Voelen is een buikproces. Het team of de organisatie is gericht op contacten en gaat van daaruit relaties aan.

De sfeer in het team of de organisatie is als Water; meegaand, levendig, vitaliserend, soms overspoelend, liefdevol en Waterig.

Combinatiepatroon

Onderstaand combinatiepatroon is samengesteld uit de twee elementen met de meeste voorkeur binnen het team of de organisatie. Het geeft een beeld van de motivatie ofwel de innerlijke drive gecombineerd met de manier waarop dat in en aan de wereld wordt getoond of gepresenteert. De beschrijving van deze elementen-combinatie omvat een beschrijving van de manier waarop (het liefst) wordt gewerkt, competenties en sleutelwoorden die daarbij aansluiten.

Kennisgericht Samenwerken



Laten We Het Samen Analyseren

Van Relatie naar Concept

Water-Voelen is verbonden met Lucht-Denken. Voelen heeft de grootste voorkeur. Hier vind je de innerlijke drive en de basisveiligheid. Denken wordt gebruikt als vorm naar buiten of is de presentatie. Er wordt gecommuniceerd vanuit de verbinding. Het team of de organisatie is dienstbaar en kennisgericht. Het is luisterend en innoverend.

Competenties

*Ondersteunen, Samenwerken, Aanpassen, Aankunnen
Analyseren, interpreteren, Creëren, Leren*

Sleutelwoorden

Drijfveren: *Mensen, Kennis*

Eigenschappen: *Gevoelsmatig, Leergierig*

Werkwoorden: *Verbinden, Vertalen*

Kwaliteiten: *Samenwerken, Communicatie Dienstbaarheid, Innoveren*

Werk sfeer: *Service, Management Sociaal, Mentaal*

Afgestemd Op: *Wij (Samen)Zij, Zij (Abstracte Ander)*

Focus: *Vitaliteit, Reflectie*

Helpt Door: *Begeleiden, Adviseren*

Overtuiging: *Wil Gewaardeerd Worden, Wil Begrepen Worden*

Valkuilen: *In Anderen Verdrinken, Modeldenken*

Aversie/Aantrekking: *Mensen met Vuur-Willen en/of Aarde-Doen als voorkeur*

Leiderschap: *Relationeel, Innovatief*

Inleiding geven ontvangen

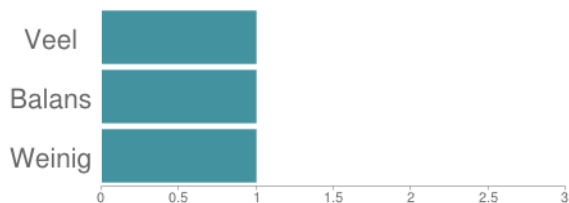
De vermogens tot Ontvangen en Geven spelen een rol in alle organisatorische en geestelijke processen die in een organisatie of team plaatsvinden. Er wordt informatie, beeld, contact en/of materiaal verzameld of opgenomen om vervolgens concept, actie, relatie en/of vorm te realiseren. Op vergelijkbare wijze kunnen we aankijken tegen onder andere gedachten, inspiratie, warmte, liefde, gevoelens, zorg, energie of geld.

De vermogens tot Ontvangen en Geven hebben vooral te maken met de vaardigheid van het team of de organisatie om op vruchtbare wijze te ontwikkelen, te veranderen, te produceren, te realiseren, te verbinden, te netwerken, te inspireren, te activeren, te genereren etc. Het gaat erom of alle aanwezige talenten tot hun recht komen en de organisatie of het team datgene naar zich toe kan trekken wat het nodig heeft. Het gaat erom dat de organisatie of het team datgene naar buiten brengt wat het in potentie in huis heeft.

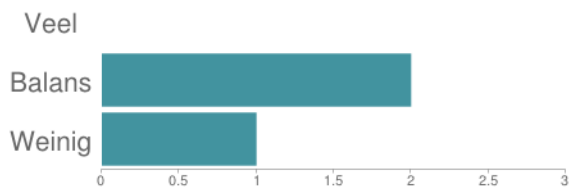
De vermogens tot Ontvangen en Geven kunnen het eerdere elementenbeeld in deze rapportage versterken, harmoniseren of verzwakken.

Geven en ontvangen

Geven



Ontvangen

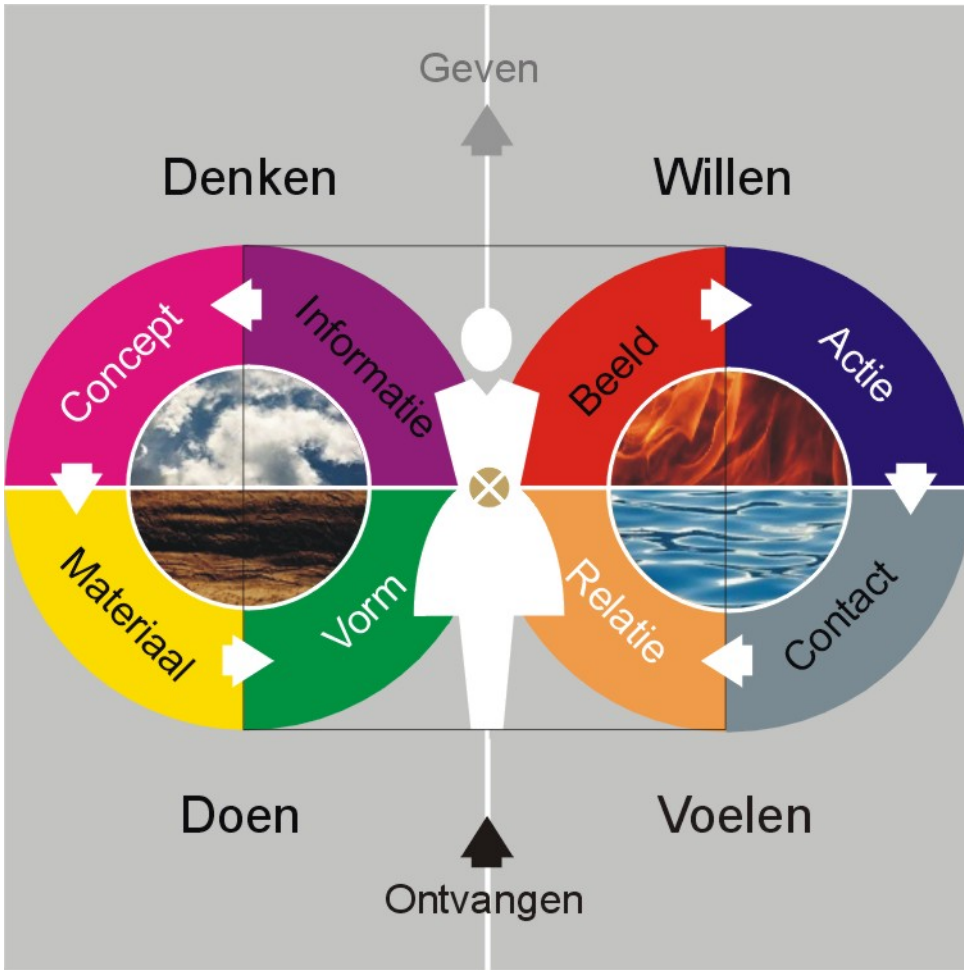


Inleiding

Opmerkingen begeleider

Mindmap





Contactgegevens

Idee en uitwerking door Marcel Dekker van Elementaal
Auteursrechten en ideerechten liggen bij Marcel Dekker van Elementaal

Copyright 2011 Mindconnexion Mindreflection B.V. te Maasland

IT-realiserie door Soflomo zie www.soflomo.com

Engelse vertaling door Dorret Groot Wassink

Mindconnexion is een product van Mindreflection B.V. te Maasland

Meer informatie over toepassing, gebruik en abonnementen zie www.mindconnexion.nl

Mindreflection B.V.
p/a Drie Hoeven 23
3155TR Maasland
Netherlands